

EXCLUSIEF VOOR INCLUSIEF

AANSPREKENDE VOORBEELDEN
OVER PARTICIPATIE, INTEGRATIE
EN NON-DISCRIMINATIE



RICK GEURTSEN IS EEN DOORZETTER PAGINA 1 EN 3



2 IN GESPREK

BURGEMEESTER SPIES EN
WETHOUDER DE JAGER OVER
AANPAK VAN DISCRIMINATIE



SAÏDA YACHOU (UITERST LINKS) EN SHUKRI MOHAMED (4e VAN LINKS):

KOM ERBIJ HAALT ALLES UIT DE KAST VOOR OPVOEDERS



3 DUBBELINTERVIEW

INGE BEUNDER GRIJPT
HAAR KANS BIJ
JUMBO TEN BRINK FOOD



4 GESPREK MET SCHOOLAGENT

INKIJKJE IN HET WERK
VAN YVONNE LAGERWEIJ

INTERVIEW

KOM ERBIJ IS ER VOOR IEDEREEN

Hoe ouders zich ook inzetten om hun kinderen een goede opvoeding te geven, soms rijzen er twijfels of voelen zij zich onmachtig. Dit geldt voor ouders die de Nederlandse taal niet goed beheersen, maar ook voor ouders die door financiële of andere problemen het vertrouwen in eigen kunnen dreigen te verliezen. Kom Erbij zet zich vanaf 1994 met deskundige hulp en ondersteuning in om deze ouders te bereiken en verder te helpen.

In het begin ging het bij Kom Erbij om Marokkaanse en Turkse ouders. Maar nu bereiken, adviseren, ondersteunen en versterken zij er ook ouders uit andere bevolkingsgroepen, ook ouders met een niet-migrantenachtergrond. Saïda Yachou en Shukri Mohamed werken voor Kom Erbij en vertellen met passie over hun ervaringen.

TAALONTWIKKELING EN OPVOEDINGSONDERSTEUNING

“In het begin was het aanbod vooral gericht op taalontwikkeling en opvoedingsondersteuning. Wij legden huisbezoeken af en organiseerden samen met zelforganisaties bijeenkomsten op plekken waar veel Marokkaanse en Turkse ouders kwamen. Zo bereikten we ze.” Door deze aanpak kon Kom Erbij ook vrouwen betrekken die weinig contact hadden met de buitenwereld. De samenwerking met de zelforganisaties was nodig om ook de mannen te bereiken. En om hen te stimuleren om meer aandacht te besteden aan de opvoeding en ontwikkeling van hun kinderen. Participatie van de ouders is daarvoor noodzakelijk.

VERTROUWEN WINNEN

Taalontwikkeling en opvoedingsondersteuning waren absoluut nodig, maar er moest ook iets worden gedaan aan problemen die ouders op andere terreinen ondervonden. “Sommige ouders hadden door teleurstellende ervaringen het vertrouwen in instellingen en instanties verloren. Anderen hadden het gevoel dat zij soms door hun afkomst werden gediscrimineerd. Je moest dus eerst hun vertrouwen winnen voordat je hen kon motiveren en stimuleren om kansen te pakken en verder te komen.”

DE VICIEUZE CIRKEL DOORBREKEN

Kom Erbij kan begrijpen dat ouders soms gedemotiveerd raken, zeggen Saïda en Shukri, maar vindt niet dat zij in de rol van slachtoffer moeten blijven hangen. “Wij wijzen ouders op de risico's als zij zich niet herpakken. En we zoeken samen met hen naar wegen om de vicieuze cirkel te doorbreken. Er zijn prachtige voorbeelden: van vrouwen die als cliënt bij Kom Erbij zijn binnengekomen en ten slotte als vrijwilliger zijn gaan werken bij een zorginstelling of bij Kom

Erbij zelf. Sommige vrouwen zetten zich in als intermediair en kunnen bij gesprekken als getrainde vrijwilliger vertalen (en extra uitleg geven) voor cliënten van Kom Erbij en bijvoorbeeld een school. Doordat deze vrouwen iets kunnen teruggeven aan de maatschappij winnen zij aan zelfvertrouwen, als moeder, echtgenoot en als inwoner van Alphen aan den Rijn.

VERBINDENDE SCHAKEL

Kom Erbij is onderdeel van het samenwerkingsverband BOOST. Binnen dit verband werken acht organisaties samen aan de thema's opgroei, ontwikkeling, sport en talent. Kom Erbij werkt ook samen met organisaties, instellingen en instanties die zij kunnen inschakelen om aanvullende hulp en ondersteuning te bieden, zoals het Centrum voor Jeugd en Gezin, afdelingen van de gemeente, de politie, scholen en woningcorporaties. “Wij hebben goede contacten met scholen en werken nauw samen de moskeeën. Door deze unieke positie zijn wij vaak de verbindende schakel tussen algemene instellingen en instanties aan de ene kant en migrantenorganisaties aan de andere kant.” |

INTERVIEW MET RICK GEURTSEN

“DENK NIET
TE SNEL DAT JE
IETS NIET KUNT,
PROBEER HET!”

Na een zwaar motorongeluk, een reeks operaties en op het randje van opgeven, nam Rick Geurtsen in 2003 een dapper besluit. Want hij wilde weer leven, normaal leven. Met zijn gezin en vrienden, weer aan het werk, en sporten. Dat kreeg hij voor elkaar, vooral door zelf het heft in handen te nemen.

Je bent in Duitsland met een vriend wat aan het toeren op de motor. Het is eind van de dag, jullie zijn op zoek naar een slaapplek. Daar komt iets tussen, want je wordt de volgende ochtend niet wakker in een comfortabel hotelbed, maar een paar dagen later op de intensive care van een ziekenhuis. Je bent is zo beschadigd door het ongeluk dat je overkwam, dat je in één jaar tien operaties moet ondergaan om het weer werkend te krijgen. Dat lukt niet. En dan? Rick Geurtsen, want hij was de onfortuinlijke motorrijder, nam een ingrijpende beslissing: “erf met dat been.”

→ VERVOLG OP P.3

JE THUIS EN VEILIG VOELEN IN ALPHEN AAN DEN RIJN

Discriminatie is in Nederland niet toegestaan. Dat is wettelijk bepaald en ook in de gemeente Alphen aan den Rijn is dit eerste artikel van de grondwet basis voor beleid. Want wie gediscrimineerd of uitgesloten wordt, zal zich niet meer veilig en thuis voelen in de stad waar hij/zij woont. De gemeente heeft daarom de Stichting iDb ingeschakeld, een meld- en adviespunt waar u (ook anoniem) terecht kunt met klachten over discriminatie.

In Nederland wordt iedereen gelijk behandeld. Discriminatie vanwege godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, ras, geslacht of op welke grond dan ook, is niet toegestaan. Burgemeester Spies is er kort over: "In Alphen aan den Rijn worden discriminatie en polarisatie niet getolereerd."

PIJNLIJK

Gediscrimineerd worden kan zeer pijnlijke gevolgen hebben. Stel je eens voor. Je wordt weggepest uit een wijk omdat je uit een ander land komt; of niet aangenomen voor een baan of een stage vanwege een niet-Nederlandse achternaam. Mensen schelden je uit op school of op straat

vanwege je geaardheid; je wordt geweigerd, bedreigd of mishandeld in een café of sportschool. Ervaar je discriminatie of voel je je uitgesloten dan kun je gefrustreerd gaan voelen en onveilig. Soms keert iemand zich dan af van de Nederlandse samenleving en gaat niet meer naar school of naar het werk.

'WIJ' EN 'ZIJ'

Ook polarisatie werkt erg negatief uit op mensen. Wanneer tegenstellingen tussen partijen of bevolkingsgroepen (bewust) uitvergroot worden en meer uitgesproken, kunnen groepen zich achtergesteld voelen. Of buiten de samenleving geplaatst. Met als gevolg dat mensen gaan denken in termen van 'wij' en 'zij'; dat zij hun gevoel gaan uiten in onverdraagzaamheid, bijvoorbeeld in discriminerende leuzen op muren, vernieling en belediging van mensen omdat ze 'anders' zijn. Conflicten in de wereld, terrorisme en negatieve berichtgeving en beeldvorming kunnen polarisatie in de hand werken.

MET PLEZIER EN VEILIG WONEN

Het Alphense College van B&W maakt zich sterk om voor zijn inwoners een gemeente te scheppen waar je graag, en veilig, woont. Waar iedereen erbij hoort. Burgemeester Spies: "Alphen aan den Rijn wil een gemeente zijn waar mensen elkaar verstaan en zich veilig en thuis voelen. Waar mensen, over etnische en religieuze grenzen heen, respectvol met elkaar omgaan en waar discriminatie, en polarisatie, niet getolereerd worden."



Wethouder Han de Jager

Foto: Gemeente Alphen aan den Rijn



BURGEMEESTER LIESBETH SPIES:

"WANNEER JE DENKT GEDISCRIMINEERD TE WORDEN, MOET JE JE GESTEUND VOELEN OVER HET FEIT DAT HET NIET NORMAAL IS."

Foto: Martin Sharrot (geldt ook voor foto Liesbeth Spies op pagina 1)

MELD- EN ADVIESPUNT IDB

Maar wat als je toch discriminatie ervaart? Burgemeester Spies: "Wanneer je denkt gediscrimineerd te worden dan moet je gehoor kunnen vinden. Je moet je gesteund voelen over het feit dat het niet normaal is. Daarom heeft de gemeente de Stichting Inclusie en discriminatiebestrijding (iDb) ingeschakeld, een meldpunt waar je met een klacht terecht kunt. Je kunt er het voorval bespreken en mogelijke stappen bedenken. Soms zal ook de politie daarbij een rol vervullen. Er is veel aandacht voor de privacy en de veiligheid van de klager." Stichting iDb maakt deel uit van het Veiligheidsbeleid van de gemeente.

OOK EEN OPRACHT AAN ALPHENSE ORGANISATIES

Wethouder De Jager: "Ook Alphense organisaties hebben een rol als het gaat om de weg weten bij discriminatie en je gesteund voelen. Zij moeten uitstralen dat zij uitsluiting en discriminatie niet tolereren en zo nodig stappen ondernemen. Ze kunnen dan een beroep doen op de kennis die het meldpunt heeft. Stichting iDb biedt met trainingen en workshops handvatten om discriminatie te herkennen, bespreekbaar te maken en ermee om te gaan. Want het terugdringen van discriminatie en uitsluiting is een opdracht aan alle organisaties in Alphen aan den Rijn." |

INTERVIEW ELKE VAN GEEST EN MOHAMED HAULI OP DE BRES VOOR JONGEREN

TWEE AANPAKKERS

Groot vertrouwen in de kracht van jongeren: dat bindt Elke van Geest, zorgcoördinator op het Scala College en Mohamed Haouli, senior jongerencoach bij stichting Participe. "Wij zien groeiend bewustzijn, weerbaarheid en de bereidheid om elkaar te leren kennen".

WAT DOEN ZE?

Elke: "Mijn collega's en ik maken van het Scala College de plek waar jongeren zich, ongeacht hun achtergrond en persoonlijke omstandigheden, kunnen ontwikkelen. Waar ze hun dromen kunnen waarmaken en betekenisvolle relaties kunnen aangaan".

Mohamed werkt vanuit het samenwerkingsnetwerk BOOST aan het stimuleren en activeren van jongeren. "Ik probeer jongeren zo vroeg mogelijk te bereiken, hun vertrouwen te winnen en samen met hen te kijken naar mogelijkheden om meer van het leven te maken."

WAT IS HUN INSPIRATIEBRON?

Elke: "Ik laat me inspireren door de kracht die jongeren hebben, en door hun verlangen naar autonomie, relatie en competentie. Een andere inspiratiebron is de Salamanca Verklaring van de Unesco. Die benadrukt de unieke eigenschappen van ieder kind en geeft aan dat reguliere scholen met een inclusieve inslag het meest effectief zijn in het bestrijden van uitsluiting en discriminatie."

Mohamed laat zich inspireren door "De wil van jongeren om iets van hun leven te maken. Je staat er versteld van wat jongeren die op het eerste gezicht kansloos lijken, voor elkaar kunnen krijgen als zij het vertrouwen van jongerenwerkers, docenten, instellingen en instanties krijgen."



Scholieren van het Scala College



Elke van Geest

Mohamed Haouli

WAT KRIJGEN ZE VOOR ELKAAR?

Door samen te werken aan projectweken en initiatieven bereiken Elke en Mohamed aantoonbare resultaten. "Wij zien groeiend bewustzijn, zelfreflectie, het besef dat je er toe doet, weerbaarheid en de bereidheid om elkaar te leren kennen". Door samen te werken in en om de school weet je meer en kun je meer betekenen binnen de verschillende leefgebieden van jongeren. *It takes a village to raise a child!*"

MEER INFORMATIE WWW.PARTICIPE.NU
WWW.SCALACOLLEGE.NL

“DENK NIET TE SNEL DAT JE IETS NIET KUNT, PROBEER HET!”

DE ENIGE OPLOSSING

Rick Geurtsen: “Ik had ik er genoeg van, kon helemaal niets meer, ik werd depressief. Ik wilde weer écht deelnemen aan het leven, met mijn gezin, aan het werk gaan. Amputeren leek me dan de enige oplossing. De artsen waren het er uiteindelijk mee eens en twee weken later raakte ik m'n been kwijt. Maar drie maanden later liep ik weer, met een prothese! Het was fantastisch, ik had één voet, maar ik zag er weer twee! Ik ging meteen voor een aantal uren aan het werk, ik leefde helemaal op.”

HINDERNISSENLOOP

Weer ‘normaal’ leven, dat betekende voor Rick ook sporten, veel sporten, zoals hij altijd al deed. Maar hoe dan? “Door eerst uit te zoeken wat ik nog kon. Ik sloot me aan bij een sportteam (*Dutch adaptives*) van mensen met een handicap. Door mee te doen aan behoorlijk extreme



Rick Geurtsen

sportevenementen zoals een *Mudmasterrun*, een hinder-nissenloop door de modder, testte ik mezelf uit. Met ons team wilden we ook laten zien dat een handicap geen beperking hoeft te zijn om te sporten. Ik leerde er veel mensen kennen; belangrijk, want sommigen konden me verder helpen.”

VOORAL GEWOON

‘Denk niet te snel dat je iets niet kunt, probeer het’ is Ricks motto. Hij wilde hardlopen en ging daar intensief voor trainen. Inmiddels heeft hij in 2017 de *Dam tot Dam race* gelopen “16 km in een goede tijd, ben ik berentrots op!” En zo pakt hij alles aan, zijn beperkingen (behalve dat hij een been mist, is hij ook blind aan één oog) weerhouden hem er niet van te doen wat hij wil doen. En dan vooral gewoon, zoals iedereen dat doet. Dus als ze hem zeggen een aangepaste auto te rijden, vraagt hij een rijtest aan en bewijst het tegendeel. Hij wil geen uitzondering zijn. “Dat lukt me door zélf dingen aan te zwengelen. Het leven is een feest, maar je moet wel zelf de slingers ophangen. Valide mensen moeten tenslotte hun leven ook zelf inrichten. Dus als je hulp nodig hebt, vraag er dan om.”

ERVARINGSDESKUNDIGE

Bij de landelijke Stichting Kortere maar Krachtig (voor mensen die ledematen missen) kon Rick na zijn amputatie terecht met vragen. Die stelde hij veelvuldig op hun internetforum, hij ging naar hun *clinics* en ontmoette er mensen zoals hij. “Je zit in hetzelfde schuitje en kunt elkaar helpen als geen ander. We zijn allemaal ervaringsdeskundigen. Daar zou de gemeente ook goed gebruik van kunnen maken. Van mensen die uit eigen ervaring weten wat je nodig hebt als je bijvoorbeeld een been mist. Ik merkte dat ze die ‘adviseurs’ niet hadden toen ik krukken aanvraagde: ik kreeg een rolstoel omdat ze vonden dat ik die nodig had. Maar iedereen is anders, je weet meestal zelf goed waar je leven beter van wordt. Ik was bijvoorbeeld dolgelukkig geweest met een *blade*!”

Die *blade* (hardlooprothese) heeft hij nu tóch, dankzij sponsors. Het is duidelijk: Rick Geurtsen heeft meer dan zin in het leven. “Ik probeer steeds de zonnige kanten te zien. Dat lukt natuurlijk niet steeds, ik heb altijd pijn, maar met een beetje doorbijten kom je ver.” |

DUBBELINTERVIEW EDWIN TEN BRINK EN INGE BEUNDER OVER GELIJKE KANSEN

GEEN BELEID, MAAR RECHT UIT HET HART!

Ga je boodschappen doen bij Jumbo Ten Brink Food, dan kom je tien tegen één Inge Beunder tegen. Ze werkt er bij ‘het brood’. Een vrolijke jonge vrouw, die graag klanten helpt en een praatje met ze maakt. Toen ze er ruim tien jaar geleden werd aangenomen, kon ze niet vermoeden wat dit werk voor haar zou gaan betekenen.

Bij Ten Brink Food werken jonge en oude mensen, mannen en vrouwen, uit verschillende landen. Sommigen hebben een beperking, zoals Inge Beunder. Ondernemer Edwin ten Brink: “In ons bedrijf zie je de maatschappij weerspiegeld. Het is geen onderwerp waar je vandaan komt, of je wel of niet iets mankeert, iedereen is gelijk en hoort erbij.”

NIET ANDERS DAN ANDEREN

Inge: “Toen ik hier kwam werken, vanuit de beschermde omgeving van de Sociale Werkplaats, vond ik het doodeng. Ik was bang dat ik het niet goed zou doen, maar merkte dat ik daarin niet anders was dan anderen. In bepaald opzicht ben ik dat wel. Vanaf m'n geboorte heb ik spierspasmen, waardoor ik niet gemakkelijk loop, en een hersenbeschadiging. Maar door positief in het leven te staan, kan ik anders naar de dingen kijken dan anderen.” Inge maakte van de nood een deugd. En werd daarbij geholpen door Edwin ten Brink.

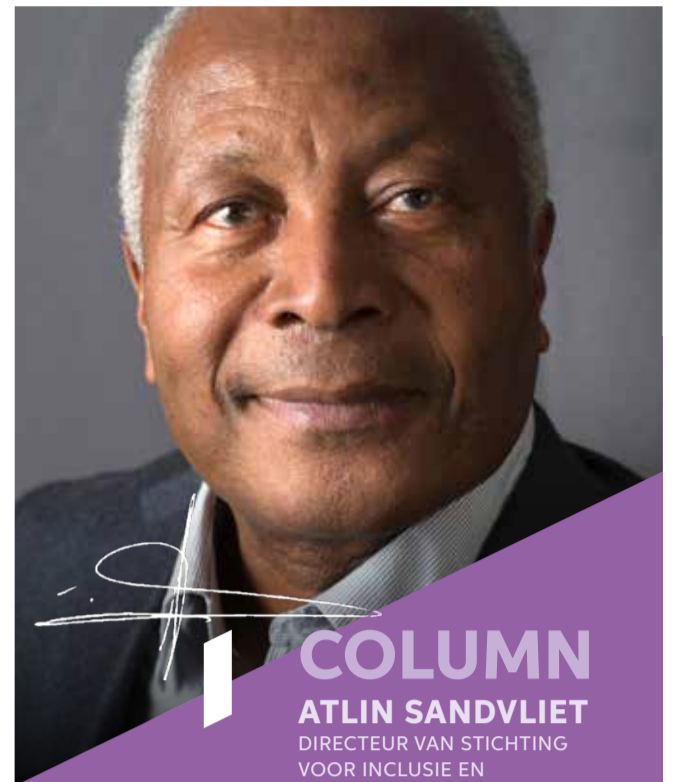
BEGAAN MET MENSEN

Ten Brink Food is het enige nog zelfstandige supermarktbedrijf in Alphen, een familiebedrijf waar sociaal

→ VERVOLG OP P.4



Edwin ten Brink



COLUMN

ATLIN SANDVLIET
DIRECTEUR VAN STICHTING
VOOR INCLUSIE EN
DISCRIMINATIEBESTRIJDING

ONGEKENDE KRACHTEN TEGEN DISCRIMINATIE EN UITSLUITING

Wordt u geconfronteerd met discriminatie, dan kunt u uw klacht melden bij de politie of een antidiscriminatiebureau. Dat doen maar heel weinig mensen, zoals blijkt uit onderzoek: ongeveer een zesde van de ervaren discriminatie wordt gemeld. Daarom moeten wij aannemen dat de cijfers van de politie en de antidiscriminatiebureaus slechts een indicatie geven van de aard en omvang van discriminatie.

Er zijn verschillende verklaringen voor de gesignaleerde lage bereidheid om klachten over discriminatie te melden, zoals de onbekendheid van het antidiscriminatiebureau of de verwachting dat de politie de klacht niet serieus zal nemen en oppakken. Sommigen wijten de lage bereidheid om te melden ook aan verruwing van de samenleving. Hierdoor ontstaat de neiging om het beledigen en wegzetten van bevolkingsgroepen en het gebruik van stereotypen als iets onbelangrijks te beschouwen.

De verklaring die tot nu toe weinig aandacht krijgt, is de werking van de stille kracht en het reinigend vermogen van de samenleving. Een aansprekend voorbeeld daarvan is het werk dat actieve vrijwilligers en sleutelfiguren binnen de gemeenschap verzetten. Zij nemen meldingen over discriminatie en uitsluiting serieus en kunnen een luisterend oor bieden en bruikbare informatie en tips te geven.

De stille kracht en het reinigend vermogen worden ook ingebracht door voorbeeldfiguren en ervaringsdeskundigen. Door een eerlijk verhaal te vertellen over de hindernissen die zij hebben moeten overwinnen om iets van het leven te maken, kunnen zij burgers die met discriminatie en uitsluiting worden geconfronteerd, uitleggen waarom het goed is vertrouwen te hebben in de samenleving en de rechtstaat.

Want zonder vertrouwen in de samenleving en de rechtstaat is er geen basis voor een effectieve aanpak van discriminatie en uitsluiting.

ZET EEN STREEP DOOR
~~DISCRIMINATIE~~
~~DISCRIMINATIE~~

GEDISCRIMINEERD OF

GETUIGE VAN DISCRIMINATIE?

Meld het bij Stichting iDb
www.stichtingidb.nl
0800 321 86 86

DE POLITIE IS OOK VOOR DE VEILIGHEID OP SCHOOL

Scholieren die pesten of eraan meedoen, schrikken vaak als zij worden gewezen op wat hun gedrag met anderen doet. Veiligheid op school is een onderwerp dat aandacht vraagt. In Alphen aan den Rijn werken politie en scholen samen. Zij zetten de 'schoolagent' in om tijdig in te spelen op signalen en effectief op te treden.

Yvonne Lagerweij is een van de twee schoolagenten in Alphen aan den Rijn. Zij is het aanspreekpunt en de contactpersoon voor drie middelbare scholen met verschillende vestigingen in Alphen aan den Rijn. Belangrijkste doel: scholieren bewust maken van wat nodig is om de veiligheid op en rondom de school te behouden en te verbeteren. Yvonne en haar collega geven gastlessen om pesten en andere vormen van uitsluiting te voorkomen en aan te pakken.

UITSLUITING OP SCHOOL

Waar gaat dat dan bijvoorbeeld over? Yvonne: "Het valt me op dat scholieren vooral worden uitgesloten of zich buitengesloten voelen door materiële dingen: of je wel of niet merkkleding en -schoenen (wil) dragen, en de nieuwste telefoon wil kopen bijvoorbeeld. Je ziet dat de sociaal-economische positie van de ouders invloed heeft op de manier waarop scholieren elkaar bejegenen. En uitsluiting vanwege afkomst komt nog steeds voor, maar ik merk dat dit op gemengde scholen steeds minder een rol speelt."

INGRIJPEN

De politie maakt zich zorgen om de impact van de sociale media op het leven van scholieren. Yvonne: "Vooral wanneer zij deze media gebruiken om leeftijdsgenoten te kijk te zetten, te beledigen, onder druk te zetten en uit te sluiten. Sommige scholieren hebben geen enkel besef van de gevolgen van hun gedrag. Het lijkt of ze zich niet eens realiseren dat het verspreiden van naaktfoto's van medescholieren bijvoorbeeld onherstelbare schade kan veroorzaken, voor het slachtoffer en haar of zijn familie. Als politieagent moet ik dan op mijn strepen staan en wijs ze erop dat het verspreiden of het in bezit hebben van naaktfoto's of beelden van minderjarigen volgens de wet strafbaar is. En dat dit hard wordt aangepakt. Deze boodschap komt meestal goed over. Ik overleg dan met de school hoe we herhaling kunnen voorkomen."

BEWUSTWORDING EN PREVENTIE

In de gastlessen op school krijgt die bewustwording extra aandacht. "De druk om mee te doen is groot als je



Yvonne Lagerweij

jong bent, zeker onder invloed van de sociale media. Je bent dan niet zo goed in staat om zelfstandige keuzes te maken. In mijn lessen sta ik daarbij stil: hoe belangrijk het is om je eigen keuze te maken. En te bedenken wat pesten en het wegzetten van iemand voor de ander betekent. Zijn ze dader, volger, slachtoffer? Ik vraag ze wat volgens hen nodig is om van hun school een veilige plek te maken."

WERK VAN DE SCHOOL AANVULLEN

Het is overigens niet de bedoeling van de politie om taken van de scholen over te nemen. "De meeste scholen nemen hun verantwoordelijkheid serieus. Ik weet dat de scholen waarvan ik contactpersoon ben, een schoolveiligheidcertificaat hebben en veel werk verzetten om pesten en andere oorzaken van onveiligheid aan te pakken. In ons werk sluiten we zo veel mogelijk aan op het lesprogramma van de school en nemen deel aan het regulier overleg met docenten en zorgcoördinatoren. Zo willen mijn collega en ik ernaartoe werken dat ieder die medeverantwoordelijk is voor de veiligheid op en rondom de school, tijdig informatie met elkaar uitwisselt. Scholieren die risico's lopen en ontwikkelingen die de veiligheid mogelijk ondermijnen, krijgen we dan tijdig in beeld en zo nodig kunnen we handelen."

Yvonne Lagerweij is al twaalf jaar bij de politie als medewerker basis politiezorg. Ze liep stage als wijkagent. "Net als de wijkagent moet ik als schoolagent bouwen aan een goede samenwerking met andere organisaties en instellingen." |

→ VERVOLG VAN P.3 | DUBBELINTERVIEW EDWIN TEN BRINK EN INGE BEUNDER OVER GELIJKE KANSEN

GEEN BELEID, MAAR RECHT UIT HET HART!

ondernemen altijd een belangrijk aspect was. Sociaal ondernemen: mensen een kans geven die op de arbeidsmarkt misschien moeilijk aan de bak komen. Edwin ten Brink: "Wij zijn begaan met mensen, dat is het uitgangspunt. Als je iemand als Inge een plek kunt geven in je bedrijf, help je haar daarmee ook volwaardig mee te draaien in de maatschappij. Dat is geen sociaal 'beleid', maar dat komt recht uit het hart."

AANGENAAM VERRASSEN

Bij Ten Brink Food gaat het sowieso om mensen. Edwin Ten Brink: onze 'why', de reden van ons bestaan, is dat wij mensen aangenaam willen verrassen, elke keer dat ze in de winkel komen. Verrassen in brede zin, niet alleen met een glimlach of met een taart als iemand jarig is,

maar op alle terreinen van de bedrijfsvoering. We leiden onze medewerkers ervoor op (op basis van de Fish-grondgedachte), dat ze inventief mogen en durven zijn."

GOEDE MATCH

Inge ontleent zelfvertrouwen aan haar werk en voelt zich volledig geaccepteerd zoals ze is. Ten Brink: "Dat heeft ze allemaal zelf bereikt, wij hebben haar alleen de gelegenheid gegeven, en we bleken een heel goede match te hebben!" Ten Brink was zes jaar bestuurslid van de Vereniging van Ondernemingen in Alphen en betrokken bij projecten rond sociaal ondernemerschap. "Aan andere ondernemers geef ik vaak mee: als je iemand als Inge opneemt in je bedrijf en het klikt, is dat zo gaaf! Durf het aan en ontdek het zelf." |

AGENDA 2017 / 2018

TE DOEN IN ALPHEN AAN DEN RIJN

DEC 4 **TAALES**
Voor statushouders en migranten.
PLAATS: HET SCHOUTENHUIS | GRATIS TOEGANG
INFO: WWW.TOMINDEBUURT.NL

DEC 8 **PAARSE VRIJDAG**
Scholieren en studenten dragen de kleur paars op school om te tonen dat zij solidair zijn met homoseksuelen, biseksuelen, lesbiennes en transgenders.

DEC 10 **DAG VAN DE MENSENRECHTEN**
Op 10 december vragen de Verenigde Naties, internationale en nationale organisaties aandacht voor de rechten van de mens en voor wat nodig is om deze rechten te waarborgen.

JAN 19 **'ACHTER HET HUIS'**
Voorstelling voor jong en oud over een bijzonder meisje en de mensen om haar heen.
Gebaseerd op het dagboek van Anne Frank.
PLAATS: THEATER CASTELLUM | AANVANG: 20.00 UUR

MAA 21 **DAG TEGEN RACISME EN DISCRIMINATIE**
Deze dag is ingesteld door de Verenigde Naties naar aanleiding van het bloedbad in Sharpeville, in Zuid-Afrika, op 21 maart 1960. Tijdens een vreedzame demonstratie tegen apartheid opende de politie het vuur op de demonstranten.

MEI 4 **NATIONALE DODENHERDENKING**
Herdenking van Nederlandse slachtoffers van de Tweede Wereldoorlog, oorlogssituaties en vredesmissies.

MEI 5 **BEVRIJDINGSDAG**
Viering van einde Tweede Wereldoorlog.

JUN 1-3 **ZOMERSPEKTAKEL AAN HET MEER**
3 dagen feest voor jong en oud.
PLAATS: ZEGERPLAS, DE BIJLEN
INFO: WWW.ZOMERSPEKTAKELAAHETMEER.NL

JUN 20 **DAG VAN DE VLUCHTELING**
Ingesteld door de Verenigde Naties om aandacht te vragen voor het lot van vluchtelingen.

KOOKGROEP 'SAMEN ETEN'

Samen Eten is een ontmoetingsplek voor mensen die houden van koken en/of lekker eten.
WANNEER: ELKE WOENSDAG + ZONDAG (2e EN 4e ZONDAG IN DE MAAND) VAN 18.00 TOT 19.30 UUR | PLAATS: WIJKCENTRUM KERK EN ZANEN | AANMELDEN: PARTICIPE 06-17292175 OF VIA SAMENETEN@PARTICIPE.NU

MELDINGEN VAN DISCRIMINATIE IN ALPHEN AAN DEN RIJN

bij Stichting iDb en de Politie (in 2016 en 2015) op basis van wettelijke gronden*.

DISCRIMINATIEGROND	2016	2015
RAS	37	30
SEKSUELE GERICHTHEID	5	10
GODSDIENST	5	11
GESLACHT	1	8
ANTISEMITISME	2	0
ARBEIDSCONTRACT	2	0
HANDICAP/CHRONISCHE ZIEKTE	1	1
OVERIGE	8	0

* De wet verbiedt ook discriminatie op grond van leeftijd, nationaliteit, levensovertuiging, burgerlijke staat, politieke gezindheid en arbeidsduur.